

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Баламирзоев Назим Людиевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 04.12.2024 15:21:20  
Уникальный программный ключ:  
52d268bb7d15e07c799f0be5893ceb37816a99ee

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Ректор ФГБОУ ВО «ДГТУ»**  
**Баламирзоев Н.Л.**

Рассмотрены и одобрены на заседании Ученого  
совета «24» октября 2024 г. (протокол № 2 )

Утверждены и введены в действие приказом  
№ 567 от « 25 » октября 2024 г.

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
направленные на обеспечение добросовестной  
работы ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный  
технический университет»**

**г. Махачкала – 2024 г.**

## **СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**

направленные на обеспечение добросовестной работы  
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разработаны в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования (далее – Университет) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

### **I. Основные стандарты**

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;

- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## **II. Основные процедуры**

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Университета и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Университета;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Университета;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Университета;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Университета;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;

– взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

**Согласованы:**

Проректор по ЭиАР



Алибеков М.С.

Проректор по ВиСР



Ашуралиева Р.К.

Проректор по УР



Демирова А.Ф.

Проректор по ЦТиИБ



Махмудов Р.Г.

Проректор по НиИД



Юсуфов Ш.А.

Советник ректора



Гасанов К.А.

Начальник ЮО



Гарунова М.Н.

Начальник ОК



Магомедрагимова А.Э.

Председатель ППО РиС



Джамалавов С.М.