Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Баламирзоев Назим Лиодинович
Должность: Ректор
Дата подписания: 13.07.2026 16:33:09
Уникальный программный ключ:
52d268bb7d15e07c799f0be5993ceb37816a99ee

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Дагестанский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «ДГТУ»
к.э.н., доцент
_____ Н.Л. Баламирзоев
«_____» _____ 2026г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФГБОУ ВО «ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Утверждено на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО «ДГТУ»
протокол № 8 от «26» февраля 2026 года

Махачкала 2026г.

1. Общие положения

1.1. Стратегия развития молодежной политики в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный технический университет» (далее – Университет, ФГБОУ ВО «ДГТУ») до 2030 года (далее – Стратегия) разработана в соответствии со Стратегией молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года.

1.2. Стратегия является документом долгосрочного планирования в сфере молодежной политики Университета, разработанным в рамках целеполагания и направлена на консолидацию усилий ректората, структурных подразделений, первичной профсоюзной организации обучающихся, студенческих клубов и объединений по реализации молодежной политики.

1.3. Правовую основу Стратегии составляют:

– Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

– Федеральный закон от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

– Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

– Федеральный закон от 28.06.2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

– Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

– Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

– Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

– Указ Президента Российской Федерации от 08.05.2024 г. № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»;

– Стратегия реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждена распоряжением Правительства РФ от 17 августа 2024 года № 2233-р;

– Приказы и письма Минобрнауки РФ, касающиеся разработки рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы;

– Комплексный план противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2024–2028 годы, утверждённый Президентом РФ 30 декабря 2023 года № Пр-2610;

– Межотраслевая программа развития студенческого спорта на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 10 апреля 2025 года №881-р;

– другие нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также постановления Правительства Российской Федерации и нормативные правовые акты иных федеральных органов исполнительных органов исполнительной власти, касающиеся управления в сфере молодежной политики и реализации конституционных прав и свобод молодых граждан, их законных интересов;

– Устав ФГБОУ ВО «ДГТУ»;

– Программа развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный технический университет» на 2026-2036 гг.;

– Рабочая программа воспитания ФГБОУ ВО «ДГТУ»;

– иные локальные нормативные правовые акты, касающиеся молодежной политики Университета.

1.4. Настоящая Стратегия опирается на Устав ФГБОУ ВО «ДГТУ» и соответствует его положениям. Устав является основным документом, определяющим правовой статус, цели, задачи и направления деятельности образовательной организации. В Стратегии учитываются опыт становления и развития молодежной политики в Университете, особенности развития Университета, исторические традиции и предпосылки, социальную миссию Университета, уникальный региональный компонент, специфику подготовки по направлениям реализуемым в Университете, нормы этики и корпоративной культуры Университета, принятие и реализацию федеральных, региональных и муниципальных стратегий, концепций, программ, иных документов стратегического планирования, выработку и осуществление мер государственной поддержки молодежных общественных объединений, молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности. Стратегия также опирается на разделы Программы развития ФГБОУ ВО «ДГТУ» на 2026-2036 гг. «Молодежная политика», «Стратегия развития университета: целевая модель и ее ключевые характеристики» и «Планируемые мероприятия по достижению целевой модели: стратегические цели развития университета и стратегии их достижения».

1.5. В настоящей Стратегии используются основные понятия, предусмотренные статьей 2 Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации», и следующие дополнительные понятия: 1) работа с молодежью – профессиональная деятельность, направленная на решение комплексных и иных задач по реализации молодежной политики на уровне университета во взаимодействии с федеральными, региональными и муниципальными органами власти в сфере молодежной политики; 2) молодежное участие – вовлеченность молодых людей, студентов в общественную (политическую, экономическую, социальную, культурную) жизнь на всех уровнях, а также возможность иметь влияние и нести ответственность за решения и действия, которые касаются реализации прав, свобод и законных интересов молодежи; 3) молодежное самоуправление – организация участия обучающихся и их объединений в подготовке, принятии и выполнении решений, касающихся обеспечения жизнедеятельности молодежи, защиты прав, свобод и законных интересов молодых граждан, реализации их проектов и инициатив в университете и содействие участию на всех уровнях; 4) органы молодежного самоуправления – постоянно действующие коллегиальные и (или) консультативно-совещательные органы, состоящие из обучающихся и созданные путем выборов и (или) на

конкурсной основе, а также инициативного объединения для осуществления молодежного самоуправления в университете, в целях реализации молодежной политики; 5) талантливая (одаренная) молодежь – обучающиеся в возрасте от 14 до 35 лет включительно, отличающиеся особыми способностями в сферах образования, науки, техники, культуры, спорта и других, обладающие высоким творческим, интеллектуальным и культурным потенциалом, который может быть использован для повышения уровня развития университета, общества и государства; В Стратегии молодежная политика понимается как неотъемлемая составная часть политики Университета, которая касается непосредственно реализации прав и свобод обучающихся, их законных интересов во всех сферах общественной жизни, обеспечивает возможности успешной социализации и эффективной самореализации. Результатом реализации молодежной политики является формирование поколения молодых людей, нацеленного на развитие образования в регионе, патриотических взглядов, поддерживающего и разделяющего российские традиционные духовно-нравственные ценности, готового реальными делами вносить вклад в развитие страны, региона, университета, участвующего в общественных проектах, выдвигающего и реализующего социальные инициативы, несущего ответственность за себя, свою семью, университет, малую родину и страну.

2. Современное состояние молодежной политики в Университете и сценарий реализации Стратегии

2.1. Оценка положения молодежи

Молодежная политика в Университете носит как интегрированный, так и дифференцированный характер. Она адресована всем обучающимся ФГБОУ ВО «ДГТУ» в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Молодежная политика обусловлена обширным перечнем социальных и личных задач, которые молодой человек, обучающийся в Университете последовательно решает на каждом этапе своего взросления и нахождения в Университете, становления в профессиональной сфере, личностной и гражданской позиции. Вместе с тем молодежная политика Университета учитывает специфические потребности, характерные для каждого периода молодого возраста обучающегося, направляет вектор политики Университета на поддержку обучающихся в решающих аспектах их социализации. Реализация положений Стратегии предполагает стратегический подход, который призван обеспечить преемственность молодежной политики, сопровождающей молодого человека на период обучения в Университете, выявление и устранение факторов, снижающих качество человеческого капитала, качество будущего профессионала. Стратегия призвана обеспечить открытость и равный доступ обучающихся, молодых семей, в которых один или оба супруга обучаются в Университете, особых категорий обучающихся (инвалиды, сироты, члены семей участников СВО и др.), а также молодежных общественных объединений к соответствующим мерам поддержки их деятельности, инициатив, актов самореализации и мерам материальной поддержки.

Университет ежегодно проводит модернизацию реализации молодежной политики на основе анализа потребностей рынка труда, с учетом требований действующих профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных основных общеобразовательных программ, задач федеральных проектов, включенных в национальный проект «Молодежь и дети», и с учетом новых

непрофессиональных компетенций, которых требуют от выпускников профессии будущего.

В ФГБОУ ВО «ДГТУ» на 1 января 2026 года обучалось _____ человек в возрасте от 14 до 35 лет. Из них _____ студентов обучается на очном отделении, ____ человек – по программам среднего профессионального образования; количество иностранных обучающихся составляет _____ человек, обучающихся, получающих основное общее образование, – _____ человек. Количество молодых специалистов составляет _____ человек. Количество обучающихся, относящихся к особым категориям: обучающихся из семей участников СВО - 82 человек, обучающихся, относящихся к числу детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 39 человек, обучающихся из числа инвалидов 85 человек, обучающихся из числа студенческих семей, где оба супруга - студенты очной формы обучения – 2 человека, обучающихся, у которых родился ребенок в 2025 году – 7 человек, обучающихся, вступивших в брак в 2025 году – 7 человек.

Стратегия предполагает разработку обоснованных мер и планов достижения намеченных целей для обучающихся при условии сохранения их преемственности и непрерывности, а также конкретных мероприятий для достижения целей Программы развития ФГБОУ ВО «ДГТУ» на 2026-2036 гг. Стратегия учитывает потребности различных социально-демографических групп обучающихся, а именно обучающихся различных социальных категорий, молодых ученых, молодых специалистов.

Формирование духовно-нравственных ценностей – краеугольный камень воспитательной работы в ФГБОУ ВО «ДГТУ». В основе воспитательного процесса на всех уровнях лежит уважение к истории и культуре России, осознание гражданской ответственности и патриотизма. Важнейшим ориентиром является развитие личности, способной к самосовершенствованию и самореализации. Университет осуществляет воспитательную работу студенческого сообщества, которое как субъект воспитания имеет высокую степень социальных свобод, возможность выбора направления и степени участия в культурной и общественной жизни, в деятельности объединений и клубов, в работе организаций, получении дополнительного образования. За многолетнюю историю своего развития в университете сложилась внутренняя организационная структура ведения воспитательной работы, для которой характерны: приверженность традициям гуманизма, высокий уровень культуры и корпоративной этики, устойчивые внутривузовские отношения, нацеленность на педагогическую профессиональную этику и определенная автономность институтов. Обучающиеся университета воспитываются в духе уважения к истории вуза, уважения к труду, стремления к знаниям и создания традиционной семьи. Университет активно поддерживает волонтерское движение, способствуя формированию милосердия и сострадания. Обучающиеся вовлекаются в социальные проекты, направленные на помощь нуждающимся и охрану окружающей среды. Не менее важным является формирование эстетического вкуса и развитие творческих способностей.

В университете созданы все условия для реализации творческого потенциала студентов в различных сферах искусства и культуры. Таким образом, ФГБОУ ВО «ДГТУ» стремится к созданию условий для воспитания гармонично развитой личности будущего специалиста, обладающего высокими моральными принципами, гражданской ответственностью и стремлением к служению обществу. Университет занимается сопровождением обучающихся в трудоустройстве. Формирование понимания значимости

труда, помощь в реализации потенциала обучающихся являются осью построения взаимоотношений Университета с молодежью.

Социально-экономическое положение молодежи. В настоящее время, когда молодежь стремится к социально-экономическим и технологическим достижениям, развитию духовно-нравственных ценностей, развитию культуры и искусства, создает запрос на инновационные решения, получение профессионального образования для молодых людей стало социальной нормой. Получение профессионального образования у многих обучающихся совмещается с работой. Особое внимание уделяется началу становления обучающихся как будущих специалистов, в связи с чем университет оказывает всемерное содействие трудоустройству обучающихся в учреждения по профилю осваиваемой образовательной программы. Таким образом, в ситуации воспитания студента ФГБОУ ВО «ДГТУ», стремящегося к саморазвитию, преображению будущего при выборе профессии важным фактором выступает отлаженная система профориентации, абитуриенты, выбирающие Университет, чётко понимают специфику, набор направлений и динамику развития Университета. Высокая действенность системы стажировок и практической подготовки на реальных рабочих местах – все то, что помогает будущим специалистам не только улучшить свои профессиональные навыки, но и заблаговременно и безошибочно определиться со своей профессией и специализацией. Для вовлечения обучающихся старших курсов в социальную жизнь общества необходимо учитывать ее сосредоточенность на профессиональной сфере, создании семьи, воспитании детей, создании условий профессионального роста. Здесь меры поддержки со стороны университета основываются на вовлечении в социальную жизнь, программы волонтерства, наставничества, обмена опытом и повышения компетенций в сфере карьерного и личностного развития, надпрофессиональных компетенций как на своем рабочем месте, так и за его пределами. В период обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета студент имеет право на получение различных видов стипендий, таких как государственная академическая стипендия, государственная социальная стипендия и др., а также может претендовать на оказание материальной помощи, при условии нуждаемости в материальной поддержке согласно Положения о материальной поддержке обучающихся в ФГБОУ ВО «ДГТУ».

Молодежное участие и молодежное самоуправление.

В ФГБОУ ВО «ДГТУ» выстроена устойчивая система студенческого самоуправления Университета. В университете развита система студенческого самоуправления, функционируют 14 студенческих объединений, в которые вовлечено 775 человек, что составляет 31,7% от общего количества студентов очной формы обучения, что на 1,7% больше показателя начала предыдущего учебного года. ФГБОУ ВО «ДГТУ» вошел в ТОП-45, заняв 3 позицию в рейтинге активности вузов России по внедрению социологических практик на платформе «Неравнодушный человек». По итогам акции «Мы за чистоту!» Университет вошёл в ТОП-4 образовательных организаций высшего образования России по количеству проведённых субботников среди 52 087 участников. Университет вошел в ТОП-100 вузов страны и ТОП-3 вузов Северо-Кавказского федерального округа по итогам мониторинга эффективности реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в высших учебных заведениях страны. Вуз является партнером Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Воспитательная работа в университете

играет ключевую роль в развитии личностных и профессиональных качеств обучающихся. Результатами такой работы являются достижения коллектива университета.

Так, хореографический ансамбль «Вершины Кавказа» - победитель Всероссийской студенческой весны в двух номинациях «национальный танец»: малая и большая формы, отмечен благодарностью за участие в концерт-акции против экстремизма и терроризма.

Команда КВН «Сборная ДГТУ» по итогам 2025 года стала вице-чемпионом «Фестиваля Дагестанской лиги КВН», победители республиканского гала-концерта «Весна Победы – 2025», чемпионы Махачкалинской лиги, впервые стали чемпионами официальной лиги «Кавказ», участники Международного фестиваля «КИВИН-2025».

В университете уделяется большое внимание развитию физической культуры и спорта. Ключевым мероприятием за отчетный период стал Северо-Кавказский молодёжный форум «Лига спорта», который проходил в университете с 15 по 25 октября 2025 года. В рамках форума были проведены чемпионаты по мини-футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, плаванию, спортивному скалолазанию и фиджитал-турниру. Участие в проекте по всем видам спорта приняло 1040 студентов вузов и ссузов РД, в том числе 200 студентов из 6 субъектов Северо-Кавказского федерального округа. Проект стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов среди ООВ.

С 11 по 13 ноября 2025 года ДГТУ принял домашний турнир группы «А» Национальной студенческой футбольной лиги, участие в котором приняли футбольные команды вузов страны.

В рамках домашнего турнира НСФЛ команда ДГТУ провела встречи с командами СПГУ (Санкт-Петербург), СевГУ (Севастополь) и КБГУ (Нальчик). По итогам сезона команда ДГТУ набрав 6 из 9 возможных очков в рамках домашнего тура заняла второе место в группе «А» высшего дивизиона Национальной студенческой футбольной лиги и благодаря этому результату команда завоевала путёвку в Суперлигу имени Игоря Гамулы, элитном дивизионе российского студенческого футбола, на сезон 2026 года, став первой командой из Республики Дагестан, получившей возможность представить регион на столь высоком уровне.

10 ноября во Всемирный день футбола в ДГТУ был проведен международный фестиваль «Кубок дружбы» с участием свыше 800 студентов, более 200 из которых – студенты африканских стран.

В рамках работы Академии студенческого баскетбола проведены чемпионат г. Махачкалы среди мужчин и женщин, республиканский турнир «Баскетбол студентам» в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни», по итогам которого, команда ДГТУ, заняв призовое место, включена в состав участников Кубка Регионов, который прошел в г. Краснодаре.

Сборная ДГТУ по волейболу стала призером чемпионата г. Махачкалы, туристический отряд ДГТУ «Наследники» – призеры фестиваля ледолазания «Матлас-2025».

Наряду с командными видами спорта, студенты университета неоднократно становились победителями и призёрами Всероссийского фестиваля студенческого спорта «УниверСпортФест», Чемпионата России по грэпплингу, турнира по смешанным единоборствам ADCC, Всероссийских соревнований среди студентов «Кубок

студенческой лиги самбо», победителями Кубка России по ушу-саньда, Всероссийских соревнований по универсальному бою и Кубка Европы по стритлифтингу, Всероссийские соревнования по армейскому рукопашному бою среди студентов.

В период с 19 по 21 ноября 2025 года на площадке университета прошел Фестиваль этнической культуры народов Северного Кавказа «Этнова». Проект стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов «Росмолодёжь.Гранты» в номинации береги# среди образовательных организаций высшего образования, что позволило привлечь к участию в проекте 150 студентов СКФО.

В ноябре 2025 года в университете впервые был реализован просветительский молодёжный форум «Голоса СВО: истории участников». В рамках проекта были отсняты короткометражные документальные фильмы, проведена военно-патриотическая игра «Ополченец», круглые столы в учебных заведениях Северо-Кавказского федерального округа. Участие в проекте приняло свыше 600 обучающихся, в том числе 50 – из регионов СКФО.

Университет стал площадкой для проведения республиканских мероприятий, в числе которых детско-юношеский открытый чемпионат по спортивному скалолазанию на искусственном рельефе, в котором приняли участие дети со всей республики, дискуссионная сессия «Сотрудничество женщин предпринимателей. Многосторонний диалог» в рамках международного форума женщин, проживающих за рубежом.

Университет принимает участие в следующих программах и проектах, реализуемых ФАДМ «Росмолодёжь» и Минобрнауки России, входящих в платформу «Россия – страна возможностей»: региональный тур Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход», старт 5 юбилейного сезона, в рамках которого проведены встречи студентов с сертифицированными тренерами, три студента университета – участники Слёта региональных координаторов.

Студенты ДГТУ по итогам 2025 года стали победителями республиканского фестиваля современного искусства «Молодежь против террора», фестиваля художественной самодеятельности «Золотая осень», республиканского конкурса чтецов «Наша общая победа», посвященного к «80-летию Победы».

Два проекта представителей университета стали победителями грантового конкурса Росмолодёжи среди физических лиц. Проекты были награждены грантами на общую сумму 1 365 000 рублей.

Две студентки ДГТУ награждены благодарностями Главы г. Махачкалы за значительный вклад в общественную жизнь и развитие молодежных инициатив, студенты университета призеры муниципального конкурса социальной рекламы антиэкстремистской и антитеррористической направленности.

В 2025 учебном году подано свыше 30 заявок для участия во Всероссийских проектах и конкурсах, в числе которых: конкурс эскизов памятника героям СВО, конкурс молодежных проектов среди физических лиц Росмолодёжь.Гранты, конкурс – «Мои наставники», Международный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!».

Студенты ДГТУ стали победителями Всероссийского конкурса «Книжные истории Первых», регионального этапа спецпроекта «Твой Ход х Дебаттл». Три студента ДГТУ

прошли Региональную стажировку в рамках Всероссийской программы «ГосСтарт», один из которых представил республику в Федеральной стажировке в г. Москва.

В 2025 году университет стал участником федеральной программы молодежного и студенческого туризма «Студтуризм».

В июле 2025 году университет стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов «Росмолодёжь.Гранты» среди вузов и получил грант на сумму 12 857 620 рублей на реализацию проекта Многогранный Кавказ: Этнос, Спорт, Проекты, Героизм.

Представители университета приняли участие во II Международной научно-практической конференции «Вклад вузов в развитие инклюзивной культуры в социуме», в Окружном семинаре-совещании с проректорами по молодежной политике, во Всероссийском конгрессе по молодёжной политике и воспитательной деятельности.

В университете совместно с Министерством по делам молодежи РД проведены курсы повышения квалификации по программе «Работа с молодёжью» для 150 работников сферы молодежной политики РД, в том числе для 10 представителей ДГТУ, а также курсы повышения квалификации по программе «Организация работы с молодёжью» для 100 представителей сферы молодежной политики республики. Также в университете были организованы курсы повышения квалификации для 43 сотрудников по программе профилактики незаконного потребления наркотических и психотропных веществ.

В период с 20 по 29 июня 2025 года университет во второй раз выступил партнером Федерального проекта «Университетские смены», реализуемого Минобрнауки России совместно с Движением первых. В рамках проекта ДГТУ принял делегацию детей и сопровождающих из новых субъектов Российской Федерации в количестве 44 человек. В течение 10-дневной профильной смены для участников была подготовлена культурно-просветительская, образовательно-туристская программа, организованная коллективом университета, включающая лекции, мастер-классы, квест-игры, а также выездные экскурсии по достопримечательностям республики. По итогам успешной реализации проекта, университет был включен в перечень 100 вузов страны и стал единственным вузом в регионе - участником пилотного проекта «Вожатские команды Первых», в рамках реализации которого 10 студентов университета успешно прошли обучение по программе «Основы вожатской деятельности» и представили республику на Окружном сборе вожатских команд в г. Пятигорск.

ДГТУ был отмечен благодарностью Администрации г. Махачкалы за вклад в реализацию молодежной политики. Представители университета отмечены Благодарственными письмами Минобрнауки России за активное участие в Акции «Вузы для фронта»,

Университет был отмечен Благодарственным письмом Президента Российской Федерации за значительный вклад в благоустройство территорий воинских захоронений участников Великой Отечественной войны, формирование экологической культуры и патриотическое воспитание молодежи.

ДГТУ отмечен благодарностью за вклад в развитие Регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Республики Дагестан.

Современная модель молодежной политики

Общая характеристика модели молодежной политики в ФГБОУ ВО «ДГТУ» – это комплекс мер, направленных на создание условий для успешной социализации и самореализации студентов, раскрытия их потенциала в интересах личности, общества и государства. Молодежная политика является приоритетным направлением политики Университета, которое глубоко интегрировано в показатели эффективности работы Университета. Весь управленческий потенциал так или иначе направлен на решение проблем обучающихся, их социализацию, раскрытие возможностей и других поставленных задач, проявляется и аккумулируется в политике Университета по отношению к обучающимся. При этом молодежная политика есть неотъемлемая часть деятельности всех подразделений Университета. Координацию деятельности по молодежной политике осуществляет профильный проректор по воспитательной и социальной работе. На него возложены обязанности по развитию социальных лифтов для молодежи, поддержку проектов и инициатив, способствующих личностной и профессиональной самореализации обучающихся в различных сферах деятельности. На уровне факультетов определены преподаватели, исполняющие обязанности заместителей деканов по воспитательной работе, которые оказывают поддержку кураторам групп и студенческим объединениям по направлениям молодежной политики. Одним из принципов реализации молодежной политики на современном этапе является широкая поддержка инициатив обучающихся, направленных на создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов России, исторических и национально-культурных традиций, формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодого поколения, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. Это делает обучающихся университета соавтором молодежной политики, переводит ее из роли объекта в активного субъекта созидательной деятельности в интересах сверстников и общества в целом.

Система органов Университета по молодежной политике.

Курирующим проректором молодежной политики в ФГБОУ ВО «ДГТУ» является проректор по воспитательной и социальной работе. В структуру молодежной политики Университета входят:

- Отдел по воспитательной работе и социальному развитию;
- Студенческий спортивный клуб «Политех»;
- Студенческий клуб;
- Психологическая служба.

Финансовое обеспечение воспитательной работы является многоканальным и осуществляется за счёт бюджетных и внебюджетных средств вуза, а также за счет средств грантов и субсидий, привлеченных средств некоммерческих организаций и спонсоров. Воспитательная работа в университете осуществляется в соответствии с утвержденным календарным планом воспитательной работы на текущий учебный год и рабочей программой воспитания.

Инфраструктура молодежной политики Университета.

Университет оснащен различными площадками для самореализации, развития и непрерывного обучения студентов. На базе Университета функционируют следующие пространства:

- Актовый зал с акустическим, световым и мультимедийным оборудованием (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 74);
- Спортивный зал УЛК-1 (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 70);
- Плавательный бассейн «Политех» (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 70),
- Центр компетенций (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 70),
- Конференц-зал «Политех» (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 74);
- Коференц-зал «Красный зал» (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 74);
- Актовый зал общежития №2 (г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 70).

Молодежные и детские общественные объединения.

В рамках реализации молодежной политики Университета осуществляется системная интеграция общероссийских молодежных и детских общественных объединений в воспитательную работу Университета, включенных в Федеральный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой (в соответствии с Федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» и приказом Федерального агентства по делам молодежи). На базе Университета активную деятельность реализуют общественные объединения такие как:

– Российские студенческие отряды (РСО) занимаются организацией временной трудовой занятости студентов (педагогические, сервисные, путинные отряды), а также участвуют в общественной и социально-полезной деятельности региона;

– Общероссийская молодежная общественная организация «Ассоциация студенческих спортивных клубов России», в которой ведется работа по развитию студенческих спортивных клубов;

– Первичное отделение РДДМ, включает в себя преимущественно членов педагогических отрядов, которые одновременно активно работают с РДДМ в качестве наставников и волонтеров мероприятий.

Кадровая обеспеченность. Качественная реализация молодежной политики в Университете невозможна без высококвалифицированных кадров как из числа ППС, так и из числа сотрудников структурных подразделений. Кадровый состав молодежной политики в 2025 году: отдел по воспитательной работе и социальному развитию (6 человек), студенческий спортивный клуб «Политех» (3 человека), студенческий клуб (5 человек), психологическая служба (2 человека). Также на каждом факультете и филиале имеется преподаватель, на которого возложены обязанности заместителя декана по воспитательной работе (9 человек), советник директора по воспитанию в Техническом лицее филиала в г. Дербенте (1 человек), _____ кураторов из числа ППС. Общая численность сотрудников, непосредственно задействованных в реализации молодежной политики в 2025 году, составляет _____ человек. Сотрудники университета проходят непрерывное обучение (повышение квалификации) в сфере молодежной политики и воспитательной работы, участвуют в программе дополнительного профессионального образования «Голос поколения» для специалистов в сфере молодежной политики и молодежи. Образовательные программы позволяют нарастить профессиональные

компетенции специалистов и экспертов отрасли, построив систему комплексной работы с кадрами в отрасли. Ежегодно в таких программах принимает участие более 20 человек. Сотрудники

Программы и проекты в сфере молодежной политики

На базе университета, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 года № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», одним из ключевых направлений является улучшение форм и методов воспитания и образования молодежи в соответствии с задачами государственной политики. Каждую неделю на всех уровнях образования проводятся занятия «Разговоры о важном», которые направлены на развитие уважения к государственным символам Российской Федерации, формирование российской гражданской идентичности у обучающихся, стимулирование интереса к знаниям, осознанное отношение к своим правам и свободам, а также уважение к правам и свободам других, выстраивание поведения на основе нравственных и правовых норм и мотивацию к участию в социально значимой деятельности. В университете осуществляется реализация проектов Российского общества «Знание», в которых принимают участие обучающиеся. Программа включает в себя лекции и интенсивы, направленные на популяризацию науки и внедрение инноваций в просветительский процесс, информирование граждан о достижениях в науке, воспитание патриотизма в подрастающем поколении, пропаганду здорового образа жизни, укрепление межнационального единства, а также борьбу с лженаукой и искажением исторических фактов в доступной форме. Ежегодно Университет участвует во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов от Федерального агентства по делам молодёжи, смотре-конкурсе на лучшую организацию спортивно-физкультурной работы, грантовом конкурсе Движения Первых, что позволяет развивать у студентов компетенции социального проектирования и привлекать в университет новые молодёжные события.

3. Цель, приоритетные направления, задачи и меры по их реализации

Цель: Формирование к 2030 году современной, эффективной системы молодежной политики в ФГБОУ ВО «ДГТУ», учитывающей актуальные потребности, способствующей формированию конкурентоспособной, духовно-нравственной, социально активной и патриотически настроенной личности выпускника.

Достижение цели Стратегии предполагается осуществить путем реализации следующих задач через организацию и проведение мероприятий и событий, направленных на:

– развитие традиционных российских ценностно-смысловых и нравственных ориентиров, формирование гражданской идентичности и патриотизма, основанных на уважении к истории и культуре региона и России;

– развитие системы молодежного самоуправления и вовлечение обучающихся в управление университетом;

– создание для семейных обучающихся благоприятных условий, направленных на повышение рождаемости, формирование ценностей семейной культуры;

– совершенствование системы управления и инфраструктуры в сфере молодежной политики, обеспечение безопасной и комфортной среды для обучения и проживания обучающихся;

– противодействие деструктивному поведению обучающихся, правовое просвещение и защиту от недостоверной информации;

– развитие студенческого туризма и рекреационных пространств Университета;

– поддержку молодежных инициатив и проектов, направленных на развитие культуры, спорта и волонтерства.

–

Основные направления реализации:

– организация образовательных и культурно-массовых мероприятий, направленных на развитие личностных качеств и профессиональных компетенций студентов;

– поддержка деятельности студенческих объединений и клубов по интересам;

– развитие системы наставничества и волонтерства;

– организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и профилактику негативных явлений в молодежной среде и др.

Реализация Стратегии позволит создать благоприятные условия для всестороннего развития молодежи университета, что, в свою очередь, будет способствовать повышению качества образования и конкурентоспособности вуза.

4. Механизмы реализации

Стратегия реализуется административными органами Университета, структурными подразделениями и иными субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики университета.

Организационно-управленческие механизмы:

Создание и эффективное функционирование структур, ответственных за реализацию молодежной политики:

Эффективная и активная работа отдела по воспитательной работе и социальному развитию, студенческого клуба и студенческого спортивного клуба «Политех».

Организация работы, поддержка инициатив, вовлечение в управление университетом Объединенного совета обучающихся и первичной профсоюзной организации студентов.

Стимулирование и поддержка деятельности студенческих объединений и молодежных клубов.

Механизмы координации и взаимодействия:

Регулярные совещания, рабочие группы по вопросам реализации Стратегии развития молодежной политики с участием ректората, преподавателей, сотрудников, студентов.

Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными организациями, реализующими молодежную политику на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Взаимодействие с другими образовательными организациями для обмена опытом и реализации совместных проектов.

Мониторинг и оценка эффективности реализации молодежной политики:

Проведение социологических опросов и исследований среди обучающихся для выявления потребностей и интересов.

Анализ статистических данных об участии обучающихся в различных мероприятиях и проектах.

Регулярная оценка эффективности работы структур, ответственных за реализацию молодежной политики.

Публикация отчетов о реализации молодежной политики.

Воспитательные и культурно-досуговые механизмы:

Поддержка и развитие студенческого самоуправления: Оказание организационной, методической и финансовой поддержки студенческим советам. привлечение студентов к участию в со-управлении университетом.

Развитие системы студенческих объединений и клубов по интересам: поддержка инициатив студентов по созданию и развитию различных клубов, секций, кружков. Предоставление помещений и оборудования для деятельности студенческих объединений.

Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий: проведение фестивалей, конкурсов, концертов, выставок, спортивных соревнований. Организация экскурсий, туристических поездок, посещение театров и музеев.

Развитие волонтерского движения: привлечение студентов к участию в волонтерских проектах и акциях. Организация обучения волонтеров. Поддержка волонтерских инициатив.

Профилактика негативных явлений в молодежной среде: проведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение наркомании, алкоголизма, табакокурения, экстремизма.

Организация консультаций психологов и специалистов по социальной работе.

Информационные механизмы:

Информирование студентов о реализуемых мероприятиях и проектах в рамках молодежной политики: модернизация и активное ведение информационных ресурсов (сайт, социальные сети), посвященных молодежной политике в вузе. Регулярная рассылка новостей и объявлений о мероприятиях. Использование различных каналов коммуникации (стенды, буклеты, листовки).

Обеспечение прозрачности и открытости информации о молодежной политике: публикация отчетов о реализации молодежной политики на сайте, проведение открытых обсуждений и консультаций по вопросам молодежной политики.

5. Финансовые источники

Выделение средств из бюджета университета. Привлечение внебюджетных средств, грантов, спонсорской помощи.

6. Ожидаемые результаты

Оценка результатов реализации Стратегии осуществляется на основе контроля достижения значений показателей реализации Программы согласно приложению. Планируемые значения показателей индикаторов реализации Стратегии будут

установлены в плане мероприятий по реализации Стратегии. Уточнение показателей будет происходить в процессе реализации с учетом достигнутых результатов и прогнозируемых рисков в отношении запланированных мероприятий.

Реализация Стратегии позволит:

– гарантировать устойчивый рост числа обучающихся, разделяющих традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающих хорошим физическим здоровьем, занимающихся физической культурой и спортом, не имеющих вредных привычек, работающих над своим личностным и профессиональным развитием, любящих свое Отечество и готовых защищать его интересы, прилагающих усилия для динамичного развития сильной и суверенной России;

– увеличить степень вовлеченности обучающихся в социально-экономическую и культурную жизнь Университета;

– обеспечить создание условий для эффективного осуществления прав, свобод и законных интересов молодежи;

– увеличить прозрачность и эффективность процедур разработки, рассмотрения и утверждения документов стратегического планирования в сфере молодежной политики;

– повысить эффективность использования имеющихся ресурсов в рамках достижения целей молодежной политики;

– заложить фундаментальную основу для профессионализации молодежной политики, ее методического и информационного обеспечения.

7. Контроль за реализацией

Контроль за реализацией Стратегии возложена на проректора по воспитательной работе и молодежной политики.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ВиСР	Р.К. Ашуралиева
Начальник юридического отдела	М. Н. Гарунова
Начальник ОВРиСР	Э.А. Салахов
Директор студенческого клуба	М. Ш. Абдурахимов
Руководитель студенческого спортивного клуба	А. Ш. Амачиев
Начальник психологической службы	Д. А. Махмудова
Председатель ОСО	М-Р.Р. Рагимов
Председатель сектора обучающихся ППО РиС	М.М. Магомедов

Приложение 1

Приоритетные мероприятия ближайшей перспективы, направленные на достижение целей Стратегии, предназначенные для участия в различных программах субсидирования, софинансирования, целевого финансирования и финансирования за счет грантов

Организация и проведение мероприятий, направленных на адаптацию первокурсников, профилактику негативных явлений в молодежной среде и поддержку особых категорий обучающихся.

Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в спортивную деятельность.

Организация и проведение мероприятий, направленных на сохранение традиционных ремёсел: культурные фестивали, выставки народного творчества, а также образовательные программы, направленные на изучение обычаев и традиций разных народов.

Организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление национального самосознания и патриотизма.

Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие самоуправления на уровне академических групп.

Организация и проведение мероприятий в сфере военно-патриотического воспитания, исторического просвещения обучающихся.

Создание студенческого туристского клуба, направленного на пропаганду внутреннего туризма (пешеходного и водного), здорового образа жизни и увеличение доли обучающихся, систематически занимающихся физкультурой и спортом.

Развитие фиджитал-спорта, как современного направления приобщения студентов к здоровому образу жизни.

Создание иммерсивного пространства для проведения театральных постановок в новом привлекательном для студентов формате, развития студенческого театра.

Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодежных медиа, волонтерства и добровольчества.

Организация и проведение мероприятий, направленных на тестирование и развитие надпрофессиональных и профессиональных педагогических компетенций, популяризацию педагогической профессии.

Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие компетенций руководителей и субъектов молодежной политики и воспитательной работы: конкурсные и образовательные мероприятия для специалистов и обучающихся, вовлеченных в реализацию молодежной политики.

Приложение 2

Сведения о значениях целевых показателей эффективности реализации стратегии развития молодежной политики университета на период до 2030 г.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество студенческих объединений и творческих коллективов	шт.	15	15	15	15	16
2.	Доля студентов, участвующих в деятельности органов студенческого самоуправления и студенческой самоорганизации	%	30	32	34	36	38
3.	Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах, грантах по молодежной политике	чел.	10	15	20	30	40
4.	Доля студентов, участвующих в массовых физкультурных и спортивных мероприятиях: увеличение до 80% к 2036 году.	%	45	55	58	61	65